План мероприятий по улучшению качества работы МКДОУ №2 «Аленушка»

 Наименование организации: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Аленушка» с.. Малая Джалга

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом местных условий, достигнутого уровня и потенциала развития.

 Задачи:

1. Выработка согласованного видения проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.

 2. Разработка методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в ДОУ.

 3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.

 4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.

 5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Основание реализации (результат независимой оценки качества) | Срок реали- зации | Ответст- венный | Результат | Показатели, характеризующие резуль- тат выполнения мероприятия |
| 1. Открытость и доступность информации об организации |
| 1.1 | Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения | Информационная от крытость (наполнение сайта учреждения). | В течение года | Заведующий,воспитатели | Функционирующий сайт ДОУ с актуальной, информацией | Информация на сайте регулярно обновляется (не позднее 1 месяца) |
| 1.2 | Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность уч- реждения | Доступность и достаточность информации об организации. | В течение года |  Заведующийвоспитатель | Функционирующий сайт ДОУ с доступной и достаточной, информацией | Создание новых рубрик, дополнительных сервисов на сайте, оформление вновь созданных страниц сайта, размещение материалов на сайте.Повышение посещаемости сайта учреждения. |
| 2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья |  |
| 2.1 | Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ | Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья. | Август- декабрь 2017 года | заведующая | Косметический ремонт в групповых помещениях, пищеблоке. Оборудование прогулочных участков | Условия пребывания детей в ДОУ соот ветствуют требованиям СанПин. Группо- вые, спальные, вспомогательные помещения ДОУ светлые, чистые, уютные. |
| 2.2 | Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возмож- ностями здоровья | Наличие доступных ус ловий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья. | В течение года | заведующий |  | Финансирование учредителем |
| 2.3 | Мероприятия, направленные на создание условий для развития творческих способностей и интересо в обучающихся | Создание благоприятных условий для активного творческого развитиявоспитанников. | В течение года | заведующий | Оснащение и пополнение материалами методического кабинета Информационное сопровождение образовательного процесса | Наличие условий для организации методической работы, самообразования педагогов (наличие методической литературы, периодических изданий и др.) |
| 2.4 | Обеспечить улучшение условий для охраны и укрепления здоровья, улучшения питания: — разнообразить меню; — усилить общественный контроль за качеством питания.  | Выполнение требо- ваний контролирующих органов | В течение года | заведующий | Уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником | Наличие разнообразного детского питания, соответствующего нормам, удовлетворение качеством питания |
| 3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации |
| 3.1 | Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психоло гической безопасности и ком- фортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающи- мися) | 1.Профессионализм персонала. | В течение года | Заведующий, воспитатель | Участие в районных. краевыхмероприятиях  | Повышение профессионального уровня педагогического персонала |
| 2.Взаимодействие с работниками организации. | В течение года | Заведующий | Семинары -практикумы, круглые столы, педагогические акции, турниры | Создание благоприятных условий для активного творческого развития педаго- гов, актуализация профессионально- психологического потенциала личности педагога ДОУ |
| 4. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях и других массовых мероприятиях. |  |
| 4.1 | Совершенствование системы выявления, развития талант- ливых детей | Информирование о кон курсах и других мероприятиях, проводимых с участием организации. Расширение перечня для участия воспитан- ников в творческих и спортивных мероприятиях Приобретение развивающих игровых пособий Вовлечение родителей в систему образовательной и воспитательной работы | постоянно | воспитатель | Создание благоприятных условий для осуществления педаго гической деятельности | Наличие условий для эффективного выполнения педагогами ДОУ про- фессиональных задач |
| 5. Результативность деятельности организации |
| 6. Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся удовлетворенности качеством образовательной деятельности организации |
| 6.1 | Информирование родителей о работе образовательной организации | Информирование родителей о сайте образовательной организации . Проведение собраний для родителей воспи- танников . Организация дней открытых дверей для родителей воспитанников | при поступлении | Заведующая, воспитатели | Обеспечение взаимодейст вия с родителями воспитанников | Обеспечение открытости и дос- тупности информации об образователь ной организации |

